

DUOday in ARhus

Een DOEdag voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking

Werkzoekenden met een arbeidsbeperking hebben vandaag nog steeds niet dezelfde kansen op de arbeidsmarkt. De werkzaamheidsgraad ligt de helft lager dan die van de gehele Belgische bevolking: ongeveer 35% ten opzichte van 70%. Met DUOday wil GTB, de gespecialiseerde Trajectbepalings- en Begeleidingsdienst, bruggen bouwen tussen werkgevers, mensen met een arbeidsbeperking en dienstverleners. Ook Kenniscentrum ARhus ziet in deze actie op donderdag 30 maart een win-winsituatie voor alle betrokkenen en doet hier graag aan mee!

/ DUOday, een DOEdag

Het concept van DUOday is eenvoudig: het is een DOEdag voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking. Zij vormen die dag een DUO met een werknemer binnen een bedrijf of organisatie. Deze duobaan voor één dag betekent voor beiden een opportuniteit. Werkgevers maken op een laagdrempelige manier kennis met de vaardigheden, inzet en mogelijkheden van werkzoekenden met een arbeidsbeperking. De werkzoekende krijgt de kans om zijn talenten te tonen en kan zijn beeld van een bepaalde job toetsen aan de realiteit.

DUOday werd voor de eerste keer georganiseerd in 2011 in Vlaanderen en sinds 2013 in heel België. In Vlaanderen is dit een organisatie van GTB (de gespecialiseerde Trajectbepalings- en Begeleidingsdienst), in samenwerking met FeGOB, Jobkanaal, RESOC, UNIZO, VDAB, Verso en VOKA. De medewerking die ARhus aan deze campagne verleent, past binnen het ruimere engagement van het kenniscentrum.

/ DUOday in ARhus

Op donderdag 30 maart is het DOEdag voor Sofie Verschoore, die haar DUOday in ARhus komt uitvoeren. Zij zal met verschillende aspecten en diverse activiteiten van de organisatie kennismaken. ARhus-medewerkster Carine Baert vult de andere helft van de duobaan in. Zij zorgt voor een interessant programma en aangepaste begeleiding.



/ ARhus wil kansen geven

ARhus engageert zich al langer om mensen met een arbeidsbeperking in te zetten. Iedereen verdient immers een kans om aan de slag te gaan, ook mensen met een beperking. “Zij werken daarom niet minder dan anderen, maar op een andere manier,” verduidelijkt Kristel Vande Walle, HR verantwoordelijke bij ARhus. “In ARhus geven we op dat vlak graag voorrang aan arbeid op kapitaal en creëren we zo een maatschappelijke meerwaarde. Een medewerkster met een gehoorbeperking zet zich al jaren in voor onze organisatie. Ook via de dienst Begeleid werk van Dominiek Savio en de dienst Pas Par Toe van Sint-Idesbald komen een paar mensen met een beperking bij ons wekelijks een aantal uren presteren,” gaat Kristel verder. Bij ARhus zijn ze al overtuigd dat sociale tewerkstelling voor beide partijen een win-winsituatie kan zijn! “De diversiteit van de samenleving zien we graag weerspiegeld in de samenstelling van ons team van medewerkers”, besluit Vande Walle.

Niet voor publicatie / enkel voor redactie

Op vraag kunnen wij een fotomoment of kort interview met Sofie Verschoore (werkzoekende met arbeidsbeperking) en/of Kristel Vande Walle (HR verantwoordelijke ARhus) voorzien.

Indien u hierop wenst in te gaan, graag per kerende een seintje op 0477 65 33 04 of bieke.deceuninck@arhus.be.

Meer info over DUOday: www.duodag.be